

# Отчет по реализации мероприятий по поддержке молодых педагогов и реализации программы наставничества в 2022 г.

## І. Наставничество

### **1. Организационно-деятельностное сопровождение наставничества:**

- подготовлено положение о наставничестве в муниципальных образовательных учреждениях, находящихся в ведении и подведомственных отделу образования, утверждено приказом управления образования от 30.10.2021 №232;

- создана База данных наставников, 210 чел. (февраль 2021 г.), до 5 октября 2022 г. База данных будет обновлена;

- проводится мониторинг деятельности наставников через инструментарий и подготовленные анкеты по вхождению в наставничество, мониторингу повышения профессионального мастерства наставников. С целью мониторинга наставничества, выявления профессионально-личностных затруднений, ожиданий от вхождения в проект «Наставничество», проведено анкетирование наставников и молодых педагогов (сентябрь 2021 г.), анкеты обработаны (проанализирован уровень ожиданий от программы «Наставничество», оценка роли наставника и молодого педагога в Программе, ценность Программы, сделаны выводы).

Методическая поддержка деятельности наставников:

- организована работа Школы наставничества, в рамках которой проведены 3 семинара:

- «Наставничество в образовании: создание и развитие системы наставничества в ОУ», организовано взаимопосещение уроков молодыми специалистами (пр. №317-од от 21.12.2021г. МУ «Отдел образования Ачхой-мартановского муниципального района».

- Проектная сессия для наставников и молодых педагогов «Наставничество в системе образования: новые векторы развития педагогических кадров», 136 участников; рассмотрены вопросы государственной политики в системе наставничества, эффективные практики наставничества, стратегические направления развития наставничества; участниками заполнена форма регистрации, получена обратная связь (респондентами: 1) дана оценка мероприятия по показателям (сложно, полезно, понятно); Школы будут продолжать работать в течение всего учебного года; предполагается проведение семинаров, практикумов с участием психологов; квест-игра "Педагогический путь" (апрель) в формате ВКС, включающая в себя площадки ОО, на каждой из которых ставятся определённые цели, реализуются и представляются совместные мини проекты наставника и наставляемого;

- предполагается проведение адресных онлайн индивидуальных/групповых консультаций по проблемам в формате ВКС;

- тиражирование опыта наставничества, организация обмена мнениями и опытом по развитию технологий наставничества;

- мониторинг качества повышения квалификации наставников через использования подготовленного инструментария;

- муниципальный конкурс молодых специалистов (октябрь).

## **2. Развитие инновационной структуры наставничества:**

- изучение модификаций наставничества в ОО;
- организация и проведение муниципального конкурса наставников «Учитель года», «Молодой педагог»
- семинар – образовательный интенсив «Конструктор эффективного наставничества» (май 2021).

## **II. Сообщество молодых педагогов.**

С целью пропаганды здорового образа жизни:

- в феврале 2021 г., команда молодых педагогов приняла участие в спортивных состязаниях на Кубок Главы Администрации Ачхой-Мартановского района, которые были посвящены Дню защитника Отечества.

В рамках «Школы молодого педагога» в актовом зале РОО проведены семинары с молодыми педагогами:

- как провести самоанализ оптимизации и рационализации рабочего времени с использованием специальных методик (мастер-класс «Тайм-менеджмент молодого педагога», 76 чел.);

- какую роль играет здоровье в повышении профессионально-педагогической компетентности учителя (семинар «Обеспечение здоровьесбережения в профессиональной деятельности педагога», 55 чел.);

- что такое психологическая готовность к педагогической деятельности и можем ли мы на нее влиять (воркшоп «Развитие психологической готовности молодого учителя к профессиональной деятельности», 15 чел.).

Большое внимание было уделено саморазвитию молодого педагога, способам самореализации в образовательной среде (семинар-тренинг «Я успешный педагог»).